

令和5年度

訪問看護ステーション管理者・指導者育成研修 (育成定着推進コース)

～訪問看護未経験の看護職（新任・新卒職員）の育成方法を学ぼう～

○プログラム P2とP3

○研修講師一覧 P4

育成定着推進コース 第1日目 Aコース/Bコース共通

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
13:00 13:30	主催者あいさつ オリエンテーション	主催者あいさつ、オリエンテーションを行いません。	都及び 事務局
13:30 途中休憩 あり 16:20	講義 「訪問看護未経験の看護職を採用したらまず何をすべきか」	訪問看護未経験の看護職（新任・新卒職員）を採用したら、まず最初に何をすべきか。訪問看護を行う意味や医療機関の看護師と訪問看護師の違い、また訪問看護未経験の看護職の育成にあたり管理者・指導者に必要なこと等について学びます。	講師一覧 参照
	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	
	連絡事項等	アンケートの記入等を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

育成定着推進コース 第2日目 Aコース/Bコース共通

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
13:15 13:30	ガイダンス	ガイダンスを行います。	事務局
13:30 途中休憩 あり 16:20	講義 「育成のための基礎知識の習得」	訪問看護未経験者を大切に育てるにはどうすればよいか。育成計画書の意味や作成方法、職場の指導育成体制の整備について具体例をもとに学びます。	講師一覧 参照
	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッションを行います。	
	連絡事項等	アクションペーパーやアンケートの記入等を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

育成定着推進コース 第3日目 Aコース/Bコース共通

時間	研修科目	研修内容	講師・進行
13:15 13:30	ガイダンス	ガイダンスを行います。	事務局
13:30 途中休憩 あり 16:20	講義 「育成計画実績による振り返り、 そしてこれから」	訪問看護初心者から一人前に育てるにはどう すればいいのか。実際の事例をもとに、育て方 の工夫、職員みんなで育てる職場のつくり方等 について学びます。	講師一覧 参照
	グループディスカッション	テーマに沿って、グループごとにディスカッ ションを行います。	
	連絡事項等	アンケートの記入等を行います。	事務局

◆ 各項目は若干変更になる場合があります。

研修講師一覧

【敬称略】

区 分	講 師 名	所 属
学識経験者等	島 田 恵	東京都立大学 健康福祉学部看護学科 准教授
	江 畑 直 樹	日本経営グループ 株式会社日本経営 参与 株式会社ミライバ 取締役 日本社会事業大学専門職大学院 非常勤講師 東京都立大学大学院 人間健康科学研究科 非常勤講師
看護師及び 実務経験者 ※【 】内は、 事業所の所在地です。	服 部 絵 美	【 新宿区 】 株式会社ケアーズ 白十字訪問看護ステーション 所長
	廣 川 直 美	【 目黒区 】 株式会社日本在宅ケア教育研究所 ナースステーション東京目黒支店 マイ・ケアプランセンター東京目黒支店 統括所長 訪問看護認定看護師
	船 浪 紀 子	【 杉並区 】 社会医療法人河北医療財団 河北訪問看護・リハビリステーション阿佐谷 所長 訪問看護認定看護師
	小 暮 和 歌 子	【 北区 】 東京ふれあい医療生活協同組合 ふれあい訪問看護ステーション 所長 訪問看護認定看護師
	木 戸 恵 子	【 葛飾区 】 株式会社ウッディ 訪問看護ステーションはーと 代表取締役
	宮 田 乃 有	【 府中市 】 医療法人社団恵仁会 なごみ訪問看護ステーション 副所長 地域看護専門看護師

◆ 都合により講師が変わる場合があります。